PRO-INDUSTRIE
DIALOG

MOLDO PERSONAL

Angajarea Străinilor în Moldova

Petru Maleru - Director al Asociației Agențiilor de Recrutare din Moldova

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA
Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova
cooperare germană
Implemented by giz
Elveția.
Femei angajate comunități incluzive
UNFPA
UN WOMEN

MOLDO PERSONAL

PRO-INDUSTRIE DIALOG

Factori determinanți pentru importul de personal începând cu luna septembrie 2025:

- ✅ **Forța de muncă activă: 825 mii** persoane.
- ✅ **Populația ocupată: 792 mii**;
- ✅ **Șomaj: 33 mii** persoane, deci concluzia este că putem angaja forță de muncă de import în volum de cel puțin 15000 de lucrători.
- ✅ **S-a aprobat cadrul legal pentru activitatea agenților de muncă temporară**.
- ✅ **S-a micșorat pragul minim pentru salariul indicat în contractul individual de muncă pentru lucrătorii străini** de la 16100 lei până la 8050 lei brut lunar (50% din salariul mediu prognozat pe economie)
- ✅ **S-a simplificat procedura de perfectare a actelor** necesare pentru importul lucrătorilor străini: careva servicii ale IGM au fost electronizate, numărul de documente solicitate a fost micșorat.
- ✅ **Salariul mediu pe economie s-a majorat.**

MOLDO PERSONAL

PRO-INDUSTRIE DIALOG

Modelul de Leasing de Personal Străin în Moldova

Sectoare-țintă: 30.000

- Industria prelucrătoare și automotive
- Agricultură, ferme zootehnice și unități agroalimentare
- Servicii de curierat și livrări
- Construcții și infrastructură

Piețe de recrutare

- India
- Nepal
- Bangladesh
- Indonezia
- Vietnam
- Cambodia
- Uzbekistan
- Kyrgyzstan

Portofoliu de poziții

- Lucrători în producere
- Specialiști în construcții
- Livratori
- Lucrători în HoReCa
- Lucrători în agricultură
- Șoferi, hamali, depozitari
- Lucrători casnici
- Lucrători în curățenie, grădinărit, amenajări

MOLDO PERSONAL

PRO-INDUSTRIE DIALOG

Fluxul operațional pas cu pas

Analiza nevoilor și oferta personalizată

Discutarea necesităților companiei client:

Se organizează o întâlnire în care se identifică numărul de posturi vacante, profilul dorit al candidaților, termenul de livrare, descrierea postului în detalii și toate cerințele speciale (calificări, cunoaștere limbi, abilități profesionale).

Recrutarea și selecția candidaților:

Se activează rețeaua de parteneri din țările sursă.

- Se organizează interviuri video online cu candidații din Asia.
- Se filtrează baza de date de mii de candidați ai partenerilor MOLDO PERSONAL din Asia.
- Se aprobă candidații potriviți și se colectează actele pentru viză.

Procesul de imigrare

Sosirea în Moldova și integrarea inițială:

- Întâmpinarea la aeroport și înregistrarea la IGM
- Control medical
- Cazarea muncitorilor
- Angajarea legală a muncitorilor
- Plasarea la client și începutul lucrului
- Monitorizarea continuă și

MOLDO PERSONAL

PRO-INDUSTRIE DIALOG

Evidența timpului lucrat (pontaj) și salarizare: În modelul de leasing, clientul final supraveghează zilnic prezența muncitorilor (deoarece ei lucrează la sediul acestuia) și ține evidența orelor. S-a convenit ca în fiecare lună clientul să transmită agenției tabelul de pontaj cu zilele/orele lucrate de fiecare persoană pana la finele lunii.

Facturarea serviciilor către client: O dată pe lună, după finalizarea calculului salarial, MOLDO PERSONAL emite o factură către client pentru serviciile prestate în luna precedentă.

Plata salariilor către muncitori: Imediat ce clientul a efectuat plata facturii, MOLDO PERSONAL virează salariile nete cuvenite fiecărui angajat străin în conturile bancare deschise pe numele lor la bănci din Moldova.

Monitorizare continuă, feedback și rotație: După primele luni de derulare, MOLDO PERSONAL va evalua atât satisfacția clientului, cât și pe cea a muncitorilor. Se pot organiza ședințe de feedback cu departamentul HR al clientului pentru a discuta performanța personalului, eventuale probleme de productivitate sau discipline și pentru a identifica oportunități de îmbunătățire a serviciului.

Baza de facturare – Factura fiscală pentru servicii leasing personal

- ❏ Salariu brut: **8.050 MDL**
- ❏ Contribuții angajator (CNAS 24% × 8.050): 1.932 MDL
- ❏ Cost salarial total (brut+contribuții angajator): 9.982MDL
- ❏ Taxă administrare Moldo Personal: 1.250 MDL
- ❏ Total Factura (fără TVA): **11.232 MDL**

Notă: cazarea și alimentele de bază sunt oferite de client și nu intră în factură.

- ❏ Bonusurile suplimentare de performanță precum și orele suplimentare se achită separat, conform contractului de muncă

Ce este munca prin agent de muncă temporară (AMT) & reguli de bază

Baza legală: Codul Muncii modificat prin Legea 193 din 10.07.2025, cu intrarea în vigoare la 01.01.2026.

Definiție: Salariatul temporar este angajatul agentului (AMT) și este pus la dispoziția utilizatorului; raport de muncă există doar între salariat și AMT (nu cu utilizatorul).

Plăți & contribuții: AMT reține/achită impozit, CNAS, asigurări medicale; salariul este plătit de AMT.

Egalitate de tratament (pe durata misiunii): salariatul temporar are aceleași condiții de bază ca salariații utilizatorului (timp de muncă, ore suplimentare, repaus, noapte, concedii, sărbători, salariu și alte plăți).

Durata misiunii: până la 12 luni, cu prelungiri succesive; maxim 24 luni cumulat. Max. 3 misiuni succesive la aceeași sarcină pentru același salariat.

Formare profesională: AMT sau utilizatorul facilitează formarea salariatului temporar.

Răspundere daune: Prejudiciul cauzat utilizatorului de salariatul temporar se recuperează de AMT (cu drept de regres împotriva salariatului, conform legii).

Contracte necesare:

1. **CIM salariat–AMT** (poate fi pe durată nedeterminată sau pe una/mai multe misiuni) + acord suplimentar pe misiune: condiții, riscuri SSM, echipamente, durată, etc.

2. **Contract de punere la dispoziție AMT–utilizator** (scris): durată, profil post (calificări, loc, program), condiții concrete, riscuri/SSM, avantaje pentru salariat, comisionul AMT, condiții de refuz, repararea prejudiciilor, alte clauze.

Beneficiile pentru client de utilizare a lucrătorilor străini în regim de leasing temporar:

➔ **Eliminarea efortului de recrutare:**

Companiile scutesc luni de căutări și selecție. MOLDO PERSONAL are deja candidați disponibili din 15+ țări, cu sute de profiluri variate. *De exemplu, un producător auto care se extinde și are nevoie rapid de 50 de operatori nu mai trebuie să posteze anunțuri și să aștepte aplicanți locali (care oricum sunt foarte puțini), ci poate primi într-o lună-două echipa completă din străinătate.*

➔ **Rapiditate și simplificare:**

Întregul proces de aducere a personalului străin este gestionat de agenție în ~2 luni de la lansarea comenzii, clientul economisind timp prețios. Important este că clientul nu pierde timp cu hârtii – "Birocrație rezolvată – ne ocupăm de toate actele: vize de muncă, permise, contracte legale, asigurări – tu nu pierzi timp cu hârtii". Pentru un antreprenor, acest mesaj de outsourcing complet al birocratiei este extrem de atractiv.

➔ **Zero riscuri și răspundere juridică minim**

Muncitorii sunt angajații agenției, deci compania client nu apare ca angajator direct. "Zero bătăi de cap legale: muncitorii sunt angajați la noi – tu nu ai responsabilități juridice" rezumă bine acest avantaj.

➔ **Flexibilitate totală:**

Scalare rapidă în sus/jos fără concedieri—ajustezi contractul cu agenția (ex.: 50 oameni pe 3 luni, apoi 20). *„Îi folosești cât ai nevoie – o lună sau un an."*

➔ **Echipe motivate și stabile:**

Lucrătorii din Asia vin cu obiectiv clar de muncă/ economisire; absenteism și fluctuație mai mici. Abaterile sunt gestionate prompt pentru a menține disciplina.

➔ **Productivitate & ROI ridicat:**

Posturile se acoperă, producția nu se oprește, comenzile sunt livrate. Un cost total ~13.600 MDL/muncitor poate susține venituri ~20.000 MDL/lună—fee-ul ~9% e marginal față de vânzările salvate și penalitățile evitate.

➔ **Suport operațional externalizat:**

Agenția gestionează cazare, coordonare 24/7, înlocuiri și administrare HR, oferind „liniște și productivitate"—tu te concentrezi pe businessul de bază.

Soluția MOLDO PERSONAL

pentru deficitul de forță de muncă din Moldova

- **Zero bătăi de cap:** Preluăm integral recrutarea, actele, vizele, onboarding-ul și evidența personalului.
- **Risc minim pentru compania ta:** Lucrătorii sunt angajații noștri → tu nu apari ca angajator direct.
- **Livrare rapidă, la cheie:** Echipe motivate din 15+ țări, gata de lucru în 1–2 luni.
- **Cost total transparent & competitiv:** Fără surprize. Plătești doar ce s-a lucrat.
- **Stabilitate și disciplină:** Absențe reduse, rotație controlată, înlocuire rapidă când e nevoie.
- **Rezolvăm problemele critice ale angajatorilor:** lipsa personalului stabil • plecări bruște • presiune salarială în creștere • absenteism • indisciplină

MOLDO PERSONAL

PRO-INDUSTRIE DIALOG

Legalizare acte

*MAE RM: **200 lei**/per act*
*Notar: **200 lei**/per act*
*Traducere: **300 lei**/per act*

Viză de muncă & permis de ședere

*Viză de muncă: **2.000 lei***
*Permis de ședere: **400 lei***

Cheltuieli admin. și de personal

*Transport internațional, curierat, onorarii logistice, etc.: **2.000 lei***

Drept de ședere & invitație la muncă

*Cerere drept de ședere: **3.700 lei***
*Invitație la muncă: **260 lei***

Taxa de administrare lunară

***1250 lei**/persoană*

MOLDO PERSONAL

PRO-INDUSTRIE DIALOG

Lucrători străini la cheie pentru afacerea ta !

Noi recrutăm, noi angajăm - tu beneficiezi de forță de muncă.

www.moldopersonal.md

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova

cooperare germană DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implemented by giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Elveția.

Femei angajate comunități incluzive

UNFPA

UN WOMEN