PRO-INDUSTRIE
DIALOG

Politici Prietenoase Familiei

în sectorul privat

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA
Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova
cooperare germană
Implemented by giz
Elveția.
Femei angajate comunități incluzive
UNFPA
UN WOMEN

UNFPA susține Politicile Prietenoase Familiei

Contextul

Anastasia Aslan, mamă a patru copii, se confruntă cu provocări comune multor părinți.

Rezultatul

Panilino, cu suportul UNFPA, a creat o mini-creșă la locul de muncă, oferindu-i Anastasiei siguranța și flexibilitatea de a-și continua cariera.

Impactul

Datorită acestui sprijin, Anastasia a avut curajul să-și îndeplinească visul de a avea o familie numeroasă, demonstrând că un mediu de lucru prietenos familiei generează loialitate, productivitate și contribuie la reziliența demografică.

De ce UNFPA sprijină sectorul privat?

Misiunea UNFPA: Ajutăm fiecare femeie și fiecare familie să-și realizeze liber aspirațiile profesionale și familiale. O femeie nu ar trebui să fie nevoită să aleagă între a fi mamă și a avea o carieră.

Contextul din Moldova: Studiul "Generații și Gen" arată că familiile își doresc mai mulți copii, însă le lipsesc condițiile, precum accesul la servicii de îngrijire a copiilor.

Rolul Sectorului Privat: Sunteți partenerul strategic care poate crea aceste condiții și poate contribui la reziliența demografică a țării, alături de instituțiile publice.

Impactul Real: Ce am realizat deja

Am colaborat cu 5 companii „campioane” Asena Textil, Orange Moldova, Panilino, Premier Energy Distribution și Linella, care au implementat inițiative concrete și transformative.

Context

Începând cu anul 2020, UNFPA Moldova în parteneriat cu MMPS și susținerea financiară a ADA au dezvoltat, promovat și implementat politicile prietenoase familiei în Republica Moldova, în cadrul proiectului regional *”**Mai Multe Oportunități: Politici familiale sensibile la gen pentru sectorul privat din Republica Moldova și Balcanii de Vest**”*.

Bune practici demonstrate

Schimbare sistemică

UNFPA a sprijinit și continuă să sprijine Guvernul la **modificarea cadrului legal** pentru a facilita implementarea politicilor prietenoase familiei, precum servicii alternative de îngrijire a locul de muncă, program flexibil concediu paternal.

Inițiative concrete ale companiilor susținute de UNFPA

Panilino a creat o mini-creșă la locul de muncă

Orange Moldova a creat un colț pentru alăptat și a lansat un club al taților

Asena Textil și Premier Energy au înființat spații de joacă sau centre de zi în apropierea fabricilor

Centrul Prietenos Familiei de la USM - O inițiativă extinsă și în spatial public, care oferă servicii de îngrijire pentru copiii sub 3 ani, sprijinind aproximativ **80 de părinți** anual.

Scalăm Impactul

Prin intermediul proiectului **Creșterea rezilienței și excelenței femeilor prin oportunități de angajare incluzive și politici prietenoase familiei** implementat de UNWomen și UNFPA în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale (2024–2028)

Viziune de Viitor

De la 5, vom ajunge la 30 de companii private din 5 regiuni țintă ale Moldovei

Chișinău, Bălți, Hîncești, Cimișlia, Strășeni

Ce vom oferi?

Suport financiar

Fonduri financiare pentru facilități prietenoase familiei.

Asistență tehnică și mentorat:

Expertiză locală și internațională pentru implementare.

Recunoaștere publică:

Posibilitatea de a fi premiat cu "Distincția pentru Locuri de Muncă Prietenoase Familiei" a Camerei de Comerț și Industrie a Republicii Moldova.

Cum vă puteți alătura?

UNFPA Moldova
Fondul ONU pentru Populație

Str. 31 August 1989, nr. 131, Chișinău, MD-2012

(+373 22) 21 10 02

http://moldova.unfpa.org

UNFPA Moldova

Mulțumesc!

Ce înseamnă un loc de muncă prietenos cu familia?

Un loc de muncă unde:

- Părinții primesc sprijin concret și moral (abstract)
- Toți managerii înțeleg beneficiile și randamentul investiției (ROI) care decurg din susținerea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea de familie
- Creșterea copiilor este considerată un atu, nu o povară
- Toți angajații se bucură de un mediu de lucru incluziv și plin de susținere

De ce atât de multe companii investesc în inițiative prietenoase cu familia chiar și fără a avea, momentan, dovezi clare privind beneficiile financiare?

Un loc de muncă „family-friendly” contribuie la succesul unei companii prin:

Atragerea și păstrarea talentelor

O reputație de angajator care sprijină familiile ajută la reducerea costurilor de recrutare și la fidelizarea angajaților

Îmbunătățirea sănătății și a bunăstării

Reducerea costurilor cauzate de fluctuația de personal și de concediile medicale

Egalitate de gen

Creșterea numărului de femei în funcții de management și o cultură organizațională care ține cont de egalitatea de gen

Acțiuni concrete pentru sustenabilitatea socială și economică

Îndeplinirea cerințelor de raportare ale UE (CSRD) și a mai multor obiective din Agenda ONU 2030.

Eficientă Operațională și Productivitate

- Reducerea pierderilor de producție și a întreruperilor cauzate de fluctuația de personal
- Protejarea investițiilor în dezvoltarea angajaților

Productivitate și valoare de piață

Inovare crescută și un avantaj competitiv mai mare

Dezvoltarea competențelor

Rolul de părinte dezvoltă abilități de leadership și auto-leadership, care sunt transferabile și utile în mediul profesional

Angajament și loialitate

Motivație și sentiment de apartenență mai puternice.

Nivelurile de impact ale unui loc de muncă prietenos cu familia– cum pot companiile să contribuie la dezvoltarea societății

Mulțumesc!